



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติให้
ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
กระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘
ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และประกาศคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ฉบับที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียด
องค์ประกอบพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓
กลุ่มอำนวยการ

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ๔๔
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย โอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่า
กระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

กรณีผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติข้างต้นแล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่
ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการ
สอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่
เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และ
ต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือรับโอน

๔. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
๕. ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่า
กระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖. ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม และกรณีที่มีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด
บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์
กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๓. กำหนดการยื่นแบบรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะยื่นแบบสมัครคัดเลือกให้ยื่นแบบคำขอ พร้อมเอกสารประกอบด้วยตนเอง
ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครราชสีมา เขต ๒ ในระหว่างวันที่ ๘-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการยื่นสมัครคัดเลือก

- ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในแบบคำขอโอนให้ครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ดังนี้
- ๔.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
 - ๔.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
 - ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่
เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)
 - ๔.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงาน
สังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
 - ๔.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
 - ๔.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
 - ๔.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
 - ๔.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
 - ๔.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
 - ๔.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
 - ๔.๑๑ สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ

๔.๑๒ เอกสารและหลักฐาน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ชุด (โดยแยกเล่มผลการปฏิบัติงานกับเอกสารประกอบอื่น ๆ)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.korat2.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ จะดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ฉบับที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจะดำเนินการพิจารณาตามลำดับดังนี้

๑. พิจารณาผู้สมัครตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นลำดับแรก

๒. หากไม่มีผู้สมัครในข้อ ๑ จะพิจารณาผู้สมัครตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

๗.๒ กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๘. กำหนดวัน เวลา การประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ จะดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ ดังนี้

วัน/เวลา	การประเมิน	คะแนน(เต็ม)	หมายเหตุ
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๑๕	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบ ข้อเขียนแบบปรนัย	๕๐	กรณีที่มีผู้สมัครใน ตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับคะแนนรวมจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาน้อยทางเว็บไซต์ <http://www.korat2.go.th>

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งไปแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ นนท์พละ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นราชสีมา เขต ๒

หลักสูตรการคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ กลุ่มอำนาจการ

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

เนื้อหาประกอบด้วย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๘. ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน และเทคโนโลยีการสื่อสาร

หลักสูตรการคัดเลือกเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๔ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

เนื้อหาประกอบด้วย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๘. ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน และเทคโนโลยีการสื่อสาร

ปฏิทินการดำเนินงาน

รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒

ประกาศรับโอน	ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔
รับสมัครโอน (ในวันเวลาราชการ)	ระหว่างวันที่ ๘-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- ประเมินความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) กรณีตำแหน่งที่มีผู้สมัคร ๒ คนขึ้นไป	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔
ประกาศผลการประเมิน	ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๓ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

- หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
- ** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ที่ ๑๒/๒๕๕๙

ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้การพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ข้อ ๖ ข้อ ๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การย้าย และการเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยความเห็นชอบ กศจ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนระดับตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๑ - ๗ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๑ ที่มีมาก่อนประกาศนี้ทุกฉบับ

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(นายวิเชียร จันทโรทัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

คำชี้แจง

๑. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา
๒. กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นเอกสารเท็จ หรือเป็นเอกสารปลอม อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี
๓. กรณีเอกสารหลักฐานที่ระบุผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องตามประกาศแต่ละครั้ง
๔. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกให้ย้าย โอน หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง (แล้วแต่กรณี) ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การพิจารณา

๑. รายละเอียดประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๑๐๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ๑.๒ รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา กรณีที่มีผู้สมัครในตำแหน่งเดียวกัน ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปประกอบด้วย ๔ ส่วน ๑๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน
 - ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓ ปีย้อนหลัง และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง ๓๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๕ คะแนน
 - ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๕๐ คะแนน
๒. กรณีผลรวมคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับความอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- /๒.๔ ถ้าเป็นผู้...

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราช
อิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า
ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันที่ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

- ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑๑ - ๑๔ ปี ๓ คะแนน
- ๑๐ ปีลงมา ๒ คะแนน

๑.๓ ชื่อตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๕ คะแนน
- ไม่ตรงตามตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๒ คะแนน

๑.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ (๕ คะแนน)

- ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
- ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๔ คะแนน
- ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๔ ปี ๔ คะแนน
- ๓ ปี ๓ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน

๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๕ คะแนน
- ภายในจังหวัดนครราชสีมา ๔ คะแนน
- จากเขตพื้นที่นอกจังหวัดนครราชสีมา ๓ คะแนน
- ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ ๒ คะแนน
- ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ ๑ คะแนน

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในระยะเวลา
ย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

- จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๓ คะแนน

๑.๘ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือเป็นวิทยากร
ในระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สทวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- ถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/กระทรวง ๕ คะแนน
- ระดับจังหวัด/สพป./สพม. ๔ คะแนน
- ระดับอำเภอ/ศูนย์ประสานงานอำเภอ/สทวิทยาเขต ๓ คะแนน
- ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล ๒ คะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างน้อย ๓ ปี และแนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้ง
(๓๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างน้อย ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔
(ไม่รวมภาคผนวก) (๒๐ คะแนน)

- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ
ในการนำไปใช้และการแก้ปัญหา ๕ คะแนน
- มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ ๕ คะแนน

๒.๒ แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔
(๑๕ คะแนน)

- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มงาน/เขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาในสังกัด ๕ คะแนน
- ผลงานเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการอื่น/สังกัดอื่น ๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)

- วิสัยทัศน์ (Vision) ๓ คะแนน
- ภาวะผู้นำ (Leadership) ๓ คะแนน
- บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (Good Personality) ๓ คะแนน
- เจตคติ (Attitude) ๓ คะแนน
- ความรู้ความสามารถและความเหมาะสม (Wisdom & Propriety) ๓ คะแนน

ส่วนที่ ๔ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยการสอบข้อเขียน
แบบปรนัย (๕๐ คะแนน) (เฉพาะกรณีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่มีผู้สมัคร
ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป)