

โครงการ	การประชุมและศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ในระยะเวลา 1 ปี
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
สนองนโยบาย สพฐ.	ข้อที่ 6 ตัวชี้วัด ข้อที่ 2
สนองกลยุทธ์ สพป.	ข้อที่ 6 ตัวชี้วัด ข้อที่ 2
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.นครราชสีมา เขต 2
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุกัญญา รัตนารณ และ นางอัจฉรา เกียรติโพธิ์
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2562 - มีนาคม 2563

## 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนา “องค์กร” เป็นหัวใจสำคัญประการหนึ่งสำหรับการบริหารราชการยุคใหม่ มีหลักการที่สำคัญคือ เพิ่มพลังอำนาจการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน พัฒนาทักษะสู่การทำงานเป็นเลิศ ตลอดจนส่งเสริมโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี และมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาองค์กรเพื่อให้มีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร โดยเฉพาะผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกคนให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทางราชการ และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมายและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาประสบการณ์กับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกสังกัด จึงได้จัดทำโครงการ “การประชุมและศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สำหรับข้าราชการและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการเรียนรู้การทำงานร่วมกันและสร้างเครือข่ายในการทำงานโดยมุ่งเน้นและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นองค์รวม รวมทั้งการสร้างโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงานระหว่างผู้ปฏิบัติงาน โดยมีความคาดหวังว่าการพัฒนาจะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะ 1 ปี มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการทำงานแบบสร้างเครือข่าย

2.2 เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะ 1 ปี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ตรงระหว่างบุคคลกับบุคคล และหน่วยงานกับหน่วยงาน และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. เป้าหมาย

3.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 / รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / คณะกรรมการประเมินฯ / คณะกรรมการที่ปรึกษาฯ / ผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างประเมินสัมฤทธิผลฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม จำนวน 60 คน ได้รับการพัฒนาตนเอง และพัฒนาผลการปฏิบัติงาน นำไปสู่ภาวะผู้นำ และผู้บริหารที่ดี

3.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ใน ระยะ 1 ปี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 ร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

### 4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	1.1 ดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ตลอดจนสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ และมีศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่สูงขึ้น 1.2 ศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนบ้านเม่น สพป.อุดรธานี เขต 1 และ สพม.20	กุมภาพันธ์ 2563	นางสุกัญญา รัตนภรณ์ และ นางอัจฉรา เกียรติโพธิ์
2	สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผู้เกี่ยวข้องทราบ	มีนาคม 2563	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน  
จำนวน 115,600 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ			รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	อบรมพัฒนาบุคลากร และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนบ้านแม่ต.บ้านขาว อ.เมือง จ.อุตรธานี สพป.อุตรธานี เขต 1และ สพม.20 ในวันที่ 25 -26 กุมภาพันธ์ 2563 จำนวน 60 คน 2 วัน				
	- ค่าอาหารกลางวัน ( 60 คน * 130 บาท * 2 มื้อ)	-	15,600	-	15,600
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ( 60 คน * 50 บาท * 4 มื้อ)	-	12,000	-	12,000
	- ค่าอาหารเย็น ( 60 คน * 300 บาท * 1 มื้อ )	-	18,000	-	18,000
	-ค่าที่พัก (60 คน *500 บาท*1 คืน)	-	30,000	-	30,000
	-ค่าจ้างเหมารถตู้(10ที่นั่ง) (5,000 บาท *1 คัน*2 วัน)	-	10,000	-	10,000
	-ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ(45ที่นั่ง) (15,000 บาท *1 คัน*2 วัน)	-	30,000	-	30,000
	รวมทั้งสิ้น	-	115,600	-	115,600


6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
6.1 ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการทำงานแบบสร้าง เครือข่าย	100	แบบสอบถาม สังเกต	แบบสอบถาม สังเกต
6.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ตรงระหว่างบุคคลกับ บุคคล และหน่วยงาน	100	แบบสอบถาม สังเกต	แบบสอบถาม การสังเกต


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการทำงานแบบสร้างเครือข่าย และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ตรงระหว่างบุคคลกับบุคคล และหน่วยงานกับหน่วยงาน โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางอัจฉรา เกียรติโพธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสุกัญญา รัตนภรณ์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุวรรณ จงรัตน์กลาง)  
รองผู้อำนวยการ สพป.นครราชสีมา เขต 2

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสง่า จันทรวิเศษ)  
ผู้อำนวยการ สพป.นครราชสีมา เขต 2